



LEGAL ONE

## Inside Legal One

Einfach #lawsome!

### Insider-Interview

mit

Claudia Hahm

Claudia hat im Juli 2020 als Affiliate Marketing Managerin bei Legal One angefangen. Im Gespräch erzählt sie von ihrem Einstieg bei Legal One, ihren Aufgaben und ihren Erfahrungen im Arbeitsalltag.





LEGAL ONE

## **Hi Claudia! Was sind deine wesentlichen Aufgaben bei Legal One?**

Ich bin seit Juli 2020 Teil der Legal One und verantwortlich für das Affiliate Marketing, die Neukundenakquise und die Weiterentwicklung und Optimierung bestehender Partnerschaften.

Um den gesamten Prozess abbilden zu können, agiere ich als Schnittstelle zwischen Produktmanagement, Marketing, IT, Redaktion und unserer Buchhaltung. Eine enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit den Kollegen aus den jeweiligen Bereichen gehört zu meiner täglichen Arbeit genauso dazu wie die Arbeit mit Kanzleien und Legal Tech Anbietern.

Legal Tech, die Digitalisierung der juristischen Arbeit, ist ein spannendes und zukunfts-trächtiges Thema! Mit meiner Arbeit kann ich Rechtsdienstleistern nicht nur dabei helfen digitaler zu werden, sondern ich kann Personen, die nach Hilfe suchen, dabei unterstützen diese zu finden, indem ich beide Parteien auf unseren Plattformen zusammenbringe.

## **Wie lief das Bewerbungs- und Auswahlverfahren bei dir ab?**

Im Großen und Ganzen kann ich sagen, dass es ein effektiver und schlanker Einstellungsprozess war. Vom Tag der Bewerbung bis zum ersten Arbeitstag sind etwas mehr als 6 Wochen vergangen und ich war in diesem Zeitraum immer darüber informiert, welche Schritte mich als nächstes erwarten.

Ich habe mich Mitte Mai über die Karriereseite der Legal One beworben. Bereits kurze Zeit später wurde ich direkt zum ersten Telefoninterview eingeladen. Darauf folgten zwei Gespräche vor Ort mit dem Geschäftsführer und dem CMO. Das Angebot für einen Arbeitsvertrag bekam ich bereits Mitte Juni.

Mit der Einladung zum ersten persönlichen Gespräch habe ich eine „Hausarbeit“ erhalten. Meine Ergebnisse durfte ich vor Ort präsentieren.

### **Was war das Gute daran?**

- Ich konnte direkt erfahren wie meine tägliche Arbeit theoretisch aussehen kann
- Ich konnte prüfen, ob ich mich mit der Firma und der Arbeit identifizieren kann
- Ich als auch mein zukünftiger Vorgesetzter konnten prüfen, wie die persönliche Kommunikation funktioniert. Sind wir auf einer Wellenlänge? Können wir fachlich diskutieren? Sind wir uns sympathisch?

## **Warum hast du dich für Legal One entschieden?**

Warum habe ich mich letzten Endes für Legal One entschieden? Bei Einstellungsgesprächen geht es immer darum, dass sich beide Parteien einander vorstellen um zu



**Haben wir dein Interesse geweckt? Perfekt! Dann sende uns jetzt deine vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Startdatum) an [jobs@legal.one](mailto:jobs@legal.one). Wir freuen uns darauf, dich persönlich kennenzulernen!**



LEGAL ONE

prüfen, ob eine langfristige Zusammenarbeit in Betracht kommt. Das heißt es stellt sich nicht nur der Bewerber vor, sondern auch die Firma. So war für mich die Hausarbeit mit dem anschließenden Gespräch der ausschlaggebende Punkt: es hat mir bereits im Vorfeld viel Spaß gemacht mich mit dem Fachthema auseinander zu setzen, die Ausarbeitung anzufertigen und Argumentationsketten für das Gespräch zurecht zu legen. Mit dem Termin vor Ort, dem Gespräch und einer kleinen Rundtour im Büro war mir final klar, dass ich hierher gehöre!

### **Wie war dein erster Tag bei Legal One?**

Für die ersten Tage/Wochen hatte ich meinen eigenen Onboarding Plan und damit auch Termine zur Einarbeitung mit allen relevanten Fachbereichen. Das Team hat mich willkommen geheißen und es mir einfach gemacht mich in meinem neuen Umfeld schnell zurecht zu finden.

Weiterhin hatte ich genug Zeit mich in der Einarbeitungsphase in diverse rechtsrelevante Themen, wie Arbeitsrecht, Insolvenzrecht und Verkehrsrecht, einzuarbeiten. Das war besonders wichtig, um zu verstehen welche Partnerschaften für beide Seiten von Interesse und wirtschaftlich sein können.

### **Wie gefällt dir die Arbeitsatmosphäre?**

Ich bin gerne bei Legal One weil das Wir-Gefühl mich hier jeden Tag begleitet:

- Wir haben eine Kultur die auf Vertrauen und Verantwortung basiert.
- Wir gehen respektvoll und tolerant miteinander um!
- Wir haben ein fachlich kompetentes, internationales Team.
- Wir haben Spaß bei der Arbeit.
- Wir helfen uns gegenseitig, denn wir haben Kollegen die ihr Wissen gerne mit anderen teilen.
- Wir fühlen uns zusammengehörig auch wenn wir uns wegen Covid-19 schon seit Monaten nur digital sehen können.
- Wir haben die Möglichkeit uns jeden Tag weiterzuentwickeln.

### **Welchen Tipp hast du für Bewerber?**

Interessierst du dich für den Bereich Legal Tech und die Digitalisierung der juristischen Arbeit? Dann lass dich auf etwas Neues ein und hab keine Angst vor Herausforderungen.

**Vielen Dank für das Interview, Claudia!**



**Haben wir dein Interesse geweckt?** Perfekt! Dann sende uns jetzt deine vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Startdatum) an [jobs@legal.one](mailto:jobs@legal.one). Wir freuen uns darauf, dich persönlich kennenzulernen!