



LEGAL ONE

Inside Legal One

Einfach #lawsome!

Insider-Interview Trainee Recruiting

Anne Peschke arbeitet in der Personalabteilung von Legal One. Anne ist nun seit gut einem halben Jahr dabei. Im Gespräch erzählt sie von ihrem Einstieg bei der Legal One, ihren Aufgaben und ihren Erfahrungen im Arbeitsalltag.



Anne Peschke



LEGAL ONE

Hallo Anne, was sind deine wesentlichen Aufgaben als Trainee im Recruiting bei der Legal One?

Ich bin zwar erst seit gut einem halben Jahr dabei, aber in der Zeit habe ich schon viele Einblicke in ganz unterschiedliche Themenbereiche bekommen. Natürlich bin ich noch am Anfang, aber schon jetzt habe ich ein großes Aufgabenspektrum. Meine Aufgaben reichen vom täglichen Bewerbermanagement, über Telefoninterviews führen, Ausschreibungen erstellen und veröffentlichen, potentielle Kandidaten über Social-Media-Kanäle suchen und anschreiben, hin zu der Koordination von Terminen.

Die Sicherheit wächst schnell und so werden einem auch schnell weitere Aufgabengebiete übertragen.

Wie lief das Bewerbungs- und Auswahlverfahren bei dir ab?

Frisch vom Studium und nach ersten Einblicken in die Arbeitswelt, war ich auf der Suche nach neuen Herausforderungen. Bei meinen Recherchen ist mir die Ausschreibung der Legal One aufgefallen und hat mich neugierig gemacht. Ab diesem Zeitpunkt ging es dann sehr schnell.

Kurz nachdem ich meine Bewerbung abgeschickt hatte, bekam ich schon den ersten Anruf und die Einladung zu einem ersten Telefoninterview. Ich war ziemlich aufgeregt, aber ohne Grund. Es verlief super und nach einem zweiten kurzen Telefonat wurde ich zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen.

An dem Tag war ich schrecklich nervös, aber ich habe mich sofort wohl gefühlt, die Aufgaben haben sich toll angehört und anscheinend habe ich auch einen guten Eindruck hinterlassen, denn ich habe es geschafft.

Nach nicht einmal zwei Wochen Bewerbungsverfahren hatte ich meinen unterschriebenen Arbeitsvertrag und freute mich auf meinen ersten Arbeitstag.

Warum hast du dich für Legal One entschieden?

Nach meinem Start ins Arbeitsleben habe ich gemerkt, wie wichtig es ist, ein tolles Team um sich zu haben und in einem Unternehmen zu arbeiten, hinter dem man selber stehen kann, Möglichkeiten bekommt sich zu entfalten und zu zeigen was in einem steckt. Genau diese Mischung habe ich bei Legal One gesucht und gefunden!

Wie waren deine ersten Tage bei Legal One?

Beschrieben in drei Worten: Aufregend, anstrengend und Spaßig! Ich muss gestehen, dass ich sehr überrascht über das Onboarding war. So viel Zeit wurde sich sonst nie für mich genommen. In den ersten Tagen wurde mir alles bis ins Detail erläutert. Klar – es ist sehr viel Input, aber dadurch bekam ich schnell einen Überblick über alles Wichtige und konnte mich nach und nach in alle Aufgaben rein finden. Und ich hatte nie das Gefühl, dass ich nervte – bei den vielen Fragen die ich stellte.



Haben wir dein Interesse geweckt? Perfekt! Dann schick uns jetzt deine vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Startdatum) an jobs@legal.one. Wir freuen uns darauf, dich persönlich kennenzulernen!



LEGAL ONE

Wie gefällt dir die Arbeitsatmosphäre?

Ich arbeite in einem super Team, das trotz des oft stressigen Tages nie den Spaß an der Arbeit verliert. Und genau diese Atmosphäre zieht sich durch das ganze Unternehmen. Alle sind sehr herzlich, haben ein offenes Ohr und helfen wo sie können.

Wie laufen Betreuung und Feedback durch die Vorgesetzten ab?

Die Betreuung und das Feedback sind sehr gut. Ich habe mich von Anfang an gut aufgehoben gefühlt. Gleich an meinen ersten Tagen habe ich ein top Onboarding bekommen, wodurch ich schnell in meine Aufgaben reingekommen bin. Und auch wenn ich 100 Fragen stelle, habe ich zu keiner Zeit das Gefühl, dass ich meine Vorgesetzte irgendwie nerve.

Außerdem finden in regelmäßigen Abständen Feedbackgespräche statt, wodurch man seine Arbeit nochmal gut reflektieren und sich weiterentwickeln kann.

Wie hast du dich seit deiner Einstellung entwickelt?

Klar stehe ich noch am Anfang, aber durch die gute Einarbeitung hatte ich gerade in der Anfangszeit eine steile Lernkurve und bin so leicht in die mir gestellten Aufgaben reingekommen. Durch die tägliche Routine habe ich auch schnell an Sicherheit gewonnen. Insbesondere bei den Telefoninterviews war ich am Anfang sehr nervös. Mittlerweile sind doch die Bewerber wieder nervöser als ich.

Welchen Tipp hast du für Bewerber?

Nicht zögern – wenn dir die Position gefällt, bewirb dich einfach. Im Prozess werden wir dir den bestmöglichen Einblick in die Position vermitteln und freuen uns, wenn wir dich so kennen lernen dürfen, wie du bist.

Vielen Dank für das Interview Anne!



Haben wir dein Interesse geweckt? Perfekt! Dann schick uns jetzt deine vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Startdatum) an jobs@legal.one. Wir freuen uns darauf, dich persönlich kennenzulernen!